



POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

EUSIDER Group e le Società facenti parte del Gruppo operano nel settore della distribuzione e lavorazione dei prodotti siderurgici, impegnandosi a svolgere tutte le attività nel pieno rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e delle normative vigenti nei Paesi in cui operano.

La presente Politica definisce i principi e gli impegni aziendali in materia di responsabilità sociale, in coerenza con i valori del Gruppo e con i principali standard internazionali (ONU, ILO, OCSE).

Tutela dei diritti umani e del lavoro

Operare nel rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti;

Vietare qualsiasi forma di lavoro minorile, forzato o obbligato;

Garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure e conformi alla normativa vigente;

Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;

Assicurare il rispetto delle normative in materia di orario di lavoro e retribuzione equa.

Salute e sicurezza sul lavoro

Considerare la salute e sicurezza dei lavoratori un valore primario e imprescindibile;

Prevenire i rischi professionali mediante adeguate misure di protezione e prevenzione;

Promuovere una cultura aziendale orientata alla sicurezza e al miglioramento continuo;

Coinvolgere attivamente i lavoratori nella gestione dei temi HSE.

Non discriminazione, equità e inclusione

Contrastare ogni forma di discriminazione basata su genere, età, origine, religione, orientamento, opinioni o appartenenza sindacale;

Promuovere la diversità, equità e inclusione in tutti i livelli dell'organizzazione;

Garantire pari opportunità in ambito lavorativo, inclusi sviluppo professionale e accesso a posizioni di responsabilità.

Condizioni di lavoro e benessere



Garantire ambienti di lavoro rispettosi, privi di molestie, intimidazioni o comportamenti inappropriati;

Tutelare i lavoratori più vulnerabili, inclusi i lavoratori migranti, assicurando parità di trattamento e condizioni trasparenti;

Promuovere lo sviluppo professionale attraverso formazione continua e valorizzazione delle competenze.

Etica, integrità e conformità

Operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili;

Applicare e promuovere il Codice Etico e la politica anticorruzione del Gruppo;

Garantire la disponibilità di canali per la segnalazione (whistleblowing), assicurando riservatezza e protezione da ritorsioni.

Responsabilità lungo la catena di fornitura

Valutare fornitori e partner sulla base di criteri ambientali, sociali e di governance (ESG);

Promuovere il rispetto dei principi della presente Politica lungo tutta la supply chain;

Collaborare con i partner per il miglioramento continuo delle prestazioni sociali.

Relazione con gli stakeholder

Coinvolgere regolarmente stakeholder interni ed esterni;

Promuovere dialogo, trasparenza e collaborazione con clienti, fornitori e comunità locali;

Considerare le esigenze delle comunità nei territori in cui il Gruppo opera.

Impatto sulle comunità locali

Minimizzare gli impatti negativi delle attività aziendali;

Massimizzare i benefici sociali ed economici per i territori;

Rispettare i diritti delle comunità locali, evitando qualsiasi impatto non rispettoso o non condiviso.

EUSIDER Group attua i principi sopra indicati attraverso l'allineamento ai principali standard e riferimenti internazionali (es. ONU, ILO, OCSE), l'integrazione dei requisiti di responsabilità sociale nei sistemi di gestione aziendale (ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001), programmi di formazione e sensibilizzazione del personale, monitoraggio e miglioramento continuo delle performance sociali, prevenzione e gestione delle non conformità in ambito sociale e coinvolgimento attivo di clienti e fornitori nel rispetto dei principi ESG.

EUSIDER Group mette a disposizione adeguati canali per la gestione di segnalazioni, reclami o suggerimenti in materia di responsabilità sociale, accessibili anche in forma anonima, nel rispetto dei principi di riservatezza e protezione dei segnalanti.



L'attuazione della presente Politica è affidata al Management, con il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali e dei lavoratori.

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner commerciali sono chiamati a conoscere, rispettare e promuovere i principi qui definiti.

EUSIDER Group si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica, monitorarne i risultati raggiunti e promuovere il miglioramento continuo delle proprie performance in ambito sociale.

Roberto Vitali
Presidente del Consiglio d'Amministrazione